

Tweewekelijks informatieblad voor alle medewerkers van de Symfora groep

Nieuws voor alle regio's

Raad van Bestuur

In de afgelopen maanden van 2006 is in de Symfora groep gewerkt aan het beschrijven van het strategische beleid 2006-2008. Om medewerkers te betrekken bij het ontwikkelen van het strategisch beleid hebben in de maand april verschillende discussiebijeenkomsten plaatsgevonden. Aan de hand van een eerste concepttekst werd gesproken over de missie, visie en ambities. Ook is de conceptnotitie besproken met de Raad van Toezicht en met de medezeggenschapsorganen van de Symfora groep: de Ondernemingsraad en de Centrale Cliëntenraad. In de laatste twee weken van april was er gelegenheid om via het forum op intranet op de tekst te reageren.

Tijdens de besprekingen en in de forumdiscussie zijn diverse opmerkingen en aanbevelingen geplaatst bij de concepttekst. Deze opmerkingen en aanbevelingen zijn ter harte genomen en grotendeels verwerkt. De nieuwe versie van het strategiedocument is te vinden op intranet onder 'Beleid & Organisatie' / 'Beleid' / 'Strategie'.



Op 31 mei is versie 2.0 besproken met de Raad van Toezicht. Afsproken is dat de aangepaste versie in de organisatie verspreid zal worden. Dit betekent in eerste instantie dat de notitie op Intranet zal worden geplaatst. Voor diegenen die geen toegang hebben tot intranet, bestaat de mogelijkheid een exemplaar op te vragen bij de afdeling communicatie.

In de komende periode zal het accent komen te liggen op het toetsen van de strategienota aan de GGZ-domeinen: Preventie, Genezing, Vermaatschappelijking en Bemoeizorg (zie GGZ visiedocument 'De krachten gebundeld', 2004) én aan het analyseren van de externe omgeving. Marktorientatie en marketingstrategieën staan hierbij centraal.

Op 26 juni gaan wij hier met de directeurs en de managers Vastgoed en ICT verder over in gesprek.

Maria Buijen
Thea Heeren

Inhoudsopgave

Nieuws voor alle regio's 1

Ondernemingsraad 11

Nieuws per regio

- Regio Gooi en Vechtstreek 12
- Regio Oostelijk Utrecht 12

Regio-overstijgend nieuws

- Divisie Kinderen & Jeugd en Emerhese 15
- Juliana-Oord / Prins Hendriksoord 17

Nieuws van Amerhoogt 18

Opleidingen, studiedagen, congressen 19

Colofon

Symformant, nieuwsblad voor alle medewerkers van de Symfora groep, verschijnt tweewekelijks in een oplage van 1140 stuks.

Kopij inleveren: dinsdag in de even weken vóór 12.00 uur (per e-mail) bij de redactie.

Redactie, productie-coördinatie en layout:
Ans Zandee en Angélique Salimans.

Basisvormgeving:
Aviva Okhuijzen.

Drukwerk: Grafisch
werkverband Zon & Schild
Amersfoort.

Rapportage Raad van Bestuur, mei 2006

Symfora groep totaal

Externe contacten Raad van Bestuur

- **RIAGG Amersfoort**

De Raad van Bestuur heeft overleg gevoerd met de interim-directie van de RIAGG. Men wil zelfstandig blijven maar wel intensiever samenwerken. Wel wil men de crisisdienst inbrengen in de samenwerking met Meander MC en de Symfora groep bij het nieuw te bouwen psychiatrisch centrum. Afgesproken is om voorlopig regulier contact te hebben en verder te praten over concrete samenwerkingsonderwerpen.

- **GGZ Drente**

De Raad van Bestuur heeft op 25 april 2006 kennisgemaakt met de Raad van Bestuur van GGZ-Drente. 's Middags werd een Vastgoedcongres van GGZ-Drente bijgewoond.

Symfora groep kiest Chipsoft als leverancier voor EPD en administratieve systemen

In verband met het beëindigen van de bedrijfsactiviteiten van de huidige ICT-leverancier Innovit hebben in de afgelopen periode een groot aantal medewerkers van onder meer de afdelingen ICT en F&A, maar ook medewerkers van verschillende behandelprogramma's geoordeeld over de kwaliteiten van twee ICT-leveranciers. Gekeken is naar aspecten als functionaliteit, flexibiliteit, techniek, kosten en gebruikersvriendelijkheid. Ook de tevredenheid bij bestaande gebruikers over de afgelopen jaren heeft een rol gespeeld.

Tevens heeft meegewogen de mate waarin de nieuwe ICT-leverancier innovatief denkt en werkt én samen met de Symfora groep nadenkt over hoe optimaal ondersteuning kan worden geboden aan de verschillende bedrijfsprocessen als ook hoe toekomstige nieuwe uitdagingen in de zorg aangepakt kunnen worden. Bijvoorbeeld op het gebied van ketenzorg, effectmeting en directe inbreng van patiënten.

De Symfora groep heeft gekozen voor Chipsoft. Hiermee heeft de Symfora groep als eerste GGZ-instelling in Nederland gekozen voor het Elektronisch Zorg Informatie Systeem van ChipSoft (CS-EZIS). Gezamenlijk zal voor de GGZ-markt een volledig nieuwe module ontwikkeld worden onder de naam: CS-GGZ. Met CS-GGZ kunnen GGZ-instellingen optimale zorg verlenen waar automatisering vandaag de dag een belangrijke invloed heeft op de efficiency en de informatie die gevraagd wordt.

ChipSoft levert al sinds 1986 hoogwaardige softwareoplossingen aan ziekenhuizen in Nederland en in het buitenland en heeft zich in februari 2006 geïntroduceerd als 'nieuwkomer' op de GGZ-markt. Echter, geheel nieuw is de markt niet voor ChipSoft; de module CS-DBC GGZ draait op dit moment al op verschillende PAAZ-afdelingen van ziekenhuizen.

De GGZ-markt beleeft spannende tijden in verband met de aanpassingen en invoering van nieuwe wetgeving op registratiegebied. Deze ontwikkelingen worden op de voet gevolgd door ChipSoft en doorgevoerd in het modulaire CS-EZIS. Binnen ChipSoft is een toegewijd GGZ-team opgesteld dat op zeer korte termijn met verschillende instellingen gesprekken voert. In november 2006 zal de Symfora groep live gaan!

Projectleider Oostelijk Utrecht benoemd

Dhr. A. van der Veer, op dit moment nog manager Vastgoed van de Symfora groep, is benoemd tot projectleider voor het omvangrijke veranderingsproces dat in de komende jaren in met name de regio Oostelijk Utrecht zal plaatsvinden. Het project omhelst onder meer capaciteitverschuivingen in het kader van het Functie Ontwikkelingsplan, consequenties van de oprichting van het Psychiatrisch Centrum met Meander Medisch Centrum voor het overige behandelaanbod binnen de regio Oostelijk Utrecht, de onderlinge samenhang van de diverse doelgroepprogramma's, de huisvesting op de locatie Zon & Schild en een passende organisatie- en overlegstructuur.

Forensische psychiatrie

Begin april verscheen in de Amerfoortse Courant, aan de hand van informatie van de Dr. Henri van der Hoeven Kliniek, een bericht over de uitbreiding van het aantal plaatsen forensische psychiatrie op het terrein Zon & Schild. Medewerkers én omwonenden zijn voor publicatie geïnformeerd.

In de afgelopen maanden is de samenwerkingsovereenkomst tussen de Dr. Henri van der Hoeven Kliniek en de Symfona groep geëvalueerd. Naar aanleiding van deze notitie acht de Raad van Bestuur het van belang dat de Symfona groep markeert wat zij nu gaat doen en wat zij in de toekomst van plan is. Eén van de conclusies van de evaluatie is dat de doelstelling om ex-TBS'ers in reguliere afdelingen te integreren niet is gehaald. Integratie van deze doelgroep vereist een speciaal plan van aanpak.

Onder leiding van J. van Manen, directeur Oostelijk Utrecht en A. van der Veer, projectleider is samen met de Dr. Henri van der Hoeven Kliniek een plan van aanpak uitgewerkt waarin een TBS-kliniek wordt ontwikkeld van 50 plaatsen die onder verantwoordelijkheid van de Dr. Henri van der Hoeven Kliniek valt maar op het terrein van Zon & Schild zal worden gepositioneerd.

Tevens zal nagedacht worden over het ontwikkelen van een speciale afdeling binnen de Symfona groep voor ex-TBS'ers in combinatie met reguliere patiënten met vergelijkbare psychopathologie. Hiervoor moet een apart plan worden gemaakt.

Vacature directeur Kinderen & Jeugd

In goed overleg met de Raad van Bestuur heeft Dhr. H. van Heemst besloten om per 1 mei 2006 te stoppen met zijn functie als directeur divisie Kinderen & Jeugd. Hij zal per 1 mei de functie van psychotherapeut bekleden en betrokken worden bij diverse projecten van de divisie Kinderen & Jeugd en van de Symfona groep. Dhr. A. Allertz is bereid de waarneming voort te zetten. De interne sollicitatieprocedure is inmiddels van start gegaan.

Staatssecretaris stelt structureel extra middelen beschikbaar voor jeugd-GGZ

Begin april heeft GGZ-Nederland een internet-enquête gehouden: aan instellingen voor de jeugd-GGZ werd gevraagd met een wachtlijstoverzicht te komen én met plannen hoe de wachtlijsten en – tijden in de jeugd-GGZ weggewerkt kunnen worden.

De plannen van de divisie Kinderen & Jeugd voor Fornhese zijn gericht op het uitbreiden van de ambulante productie (diagnostiektrajecten), het inzetten van onderzoekstrajecten voor de LVG-sector, voor onderzoeks- en behandeltrajecten bij Trajectum (gehandicapten) én het starten van dagbehandeling voor jeugdigen. De insteek bij De Meregwaard Kinderen & Jeugd is gericht op het uitbreiden van de ambulante productie.

Locatiebezoeken Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur brengt twee maal per maand een bezoek van 1½ uur aan de verschillende locaties om meer medewerkers en hun werk te leren kennen. In de afgelopen periode waren zij in Juliana-Oord (11 april), bij de Kinder- & Jeugdpsychiatrie/ stad Amersfoort (27 april) én bij het Facilitair Bedrijf (9 mei).

Vervolg Strategienota 'Samen Werken aan Verbinding', 2006-2008

In de afgelopen weken zijn de opmerkingen die tijdens de verschillende strategiebijeenkomsten in de sub-regio's en tijdens de besprekingen met de Ondernemingsraad, Centrale Cliëntenraad en de Raad van Toezicht op de concept strategienota zijn gemaakt, verwerkt. Ook de uitkomsten van de forumdiscussie zijn meegenomen in deze versie van de strategienota.

In de komende periode zal het accent komen te liggen op het toetsen van de strategienota versie 2.0 aan de GGZ-domeinen (preventie, genezing, vermaatschappelijking en bemoeizorg [zie GGZ notitie 'De krachten gebundeld, 2004]) en aan het analyseren van de externe omgeving. Marktoriëntatie en marketingstrategieën staan hierbij centraal.

75-jarig jubileum Zon & Schild

In 2006 bestaat de locatie Zon & Schild 75 jaar. Op 14 november zal een festiviteit voor het personeel worden georganiseerd. Voor patiënten zal op 16 november een verwezenorg middag worden georganiseerd.

Uitreiking van De Open Ankh prijzen, premies en pluimen

De Open Ankh reikt tweejaarlijks prijzen, premies en pluimen uit aan projecten en activiteiten die uitdrukking geven aan de gemeenschappelijke opdracht van De Open Ankh: 'Zorg voor anderen zoals je voor jezelf zou wensen'. Op 16 mei 2006 werd de prijs uitgereikt aan het project Over Drempels van De Meregwaard. De prijs bestaat uit een bedrag van € 2.500,- en een beeldje getiteld 'Kruispunt van wegen'.

Het project 'Over Drempels' richt zich op het bevorderen van de maatschappelijke participatie van mensen met een langdurige psychiatrische problematiek. De jury kende dit project De Open Ankh prijs 2006 toe omdat het een groot aantal laagdrempelige ontmoetings- en

dagbestedingsmogelijkheden biedt voor mensen die veelal niet of onvoldoende in staat zijn hun sociale leven naar eigen tevredenheid vorm te geven. De voorzieningen dragen ertoe bij dat de kwaliteit van leven van deze mensen toeneemt. De doelgroep is zorgvuldig betrokken bij de opzet en uitvoering van dit project. Er is een heldere en aansprekende voorlichtingsfilm gemaakt. Daarmee krijgt de potentiële bezoeker een goed beeld van de keuzemogelijkheden en is de informatie ook geschikt voor mensen met aandachts- of concentratieproblemen.

Medewerkerstevredenheidsonderzoek in voorbereiding

De afdeling Personeel & Opleiding bereidt een groot medewerkerstevredenheidsonderzoek voor. Het onderzoek is ontwikkeld door dhr. Van Wijk. Hij werkt in Amerhoogt, het opleidingscentrum van de Symfona groep, en op de Erasmus Universiteit in Rotterdam.

Uitrol intranet voltooid

Sinds 2 mei 2006 zijn alle locaties van de Symfona groep aangesloten op intranet! De ontwikkeling van intranet gaat echter onverminderd voort. De komende twee maanden zullen vooral in het teken staan van het aanscherpen van de kwaliteit van het informatieaanbod. Daarna zal de website die op internet staat kritisch bekeken en geactualiseerd worden.

Regio Oostelijk Utrecht

Psychiatrisch centrum - Bestemmingsplannen gemeente Amersfoort openbaar

Het nieuw te bouwen psychiatrisch centrum, een samenwerkingsverband tussen het Meander Medisch Centrum en de Symfona groep zal aan de Maatweg in Amersfoort gehuisvest worden. De gebouwen van defensie die aan de Maatweg stonden zijn inmiddels gesloopt.

In de eerste week van juni start de bestemmingsplanprocedure bij de gemeente. Dat houdt in dat de plannen openbaar worden. Om alle betrokken medewerkers van de Symfona groep en Meander MC goed en eenduidig te informeren, worden van tijd tot tijd informatiebijeenkomsten georganiseerd.

Regio Gooi & Vechtstreek

Overleg Jellinek en Symfona groep

Op 12 mei 2006 vond overleg plaats tussen de bestuurders van Jellinek Amsterdam, de Raad van Bestuur en dhr. J. de Jong, directeur Gooi & Vechtstreek van de Symfona groep over de samenwerking in de Gooi & Vechtstreek.

Locatie Laren

Opening Laren

Op 21 april 2006 vond de officiële opening plaats van Prins Hendriksoord en Juliana-Oord. Ter gelegenheid van deze feestelijke bijeenkomst werden twee informatieboekjes gepresenteerd. Centraal stond hierin het perspectief van de cliënt.

Regio Almere (Volwassenen en Ouderen)

Voor aankondiging afsluiting project 'GGZ in de eerstelijns Almere'

Op dinsdag 28 november 2006 wordt het project GGZ in de eerste lijn Almere, een samenwerkingsverband tussen De Zorggroep en Symfona groep De Mergaard, afgesloten. De projectfase is dan voorbij, maar we gaan door op de ingeslagen weg. Het thema 'Voortdurend GGZ in de eerste lijn' is hierbij een leidraad.

Divisie Kinderen & Jeugd

Mulock Houwerschool

De Raad van Bestuur staat positief tegenover het verzoek van de school om nog een school op het terrein van Zon & Schild te vestigen. Voorafgaand aan een voorgenomen besluit zal eerst onderzoek naar alle consequenties plaatsvinden.

Raad van Bestuur

Doorlopend Sociaal Plan niet afgesloten

Dinsdag 30 mei 2006 is met de werknemersorganisaties onderhandeld over het (Doorlopend) Sociaal Plan Organisatieontwikkeling. Het is een CAO-verplichting om een dergelijk plan met de vakbonden overeen te komen.

Na diverse onderhandelingsrondes was de Symfora groep de bonden zeer dicht genaderd. Toch bleef op één punt een principiële verschil van mening bestaan waardoor er geen akkoord werd bereikt. Dit betrof de garantie van salarisuitloop bij plaatsing op een lagere functie bij boventaligheid. De Symfora groep betreurt dit. Het betekent niet dat de Symfora groep nu plots een andere werkgever is geworden. We blijven dezelfde werkgever die we waren. Formeel blijft de CAO Sociale Begeleiding van kracht. Omdat deze regeling te algemeen is en minder zekerheden biedt, wordt door de Symfora groep zelf een Leidraad Sociaal Plan opgesteld. Deze leidraad kan vervolgens bij elke reorganisatie, hoe klein of groot ook, model staan voor de sociale paragraaf en voor de adviesaanvraag aan de Ondernemingsraad.

Raad van Bestuur

Eerste groep interne auditoren van start

Op maandag 22 mei startte de training van de eerste groep interne auditoren, onder leiding van Renee Bering, onze HKZ-adviseur, en Marja van Houten, erkend certificeerder.



Interne audits zijn een verplicht onderdeel bij certificeren: voordat de officiële certificeerder op bezoek komt, onderzoeken we zelf of de onze werkprocessen goed op orde hebben en of we er ook allemaal naar handelen. Ook ná het behalen van het HKZ-certificaat moeten we dit jaarlijks blijven doen. Een hele dag werd geoefend in het 'lezen' van documenten en procedures en het voeren van toetsende gesprekken. De deelnemersgroep is heel divers samengesteld en heel enthousiast aan de slag gegaan!

Medio juni worden de eerste auditgesprekken gevoerd, in Almere, Amersfoort, Hilversum en Laren. Dan staat rubriek 1 van het HKZ-schema centraal (Intake/indicatie). De resultaten worden besproken op de tweede trainingsdag, 27 juni, waarna begin juli een tweede auditronde plaatsvindt, met als aandachtspunt rubriek 2 (Uitvoering/zorgverlening) en rubriek 3 (Evaluatie/nazorg). We houden u op de hoogte van hun belevenissen!



Staan v.l.n.r.: Roland Mönnink, Ben Nijman, Eline Kraak, Lizet Broekhuizen, Geert Willemze, Ilse Sleutel, Marianne Vreman, Jurgen Beelen, Monique Huijbers, Marijke Swart en Ageeth Bulder. Daarvoor: Simone Sluijter, Henny Sinnema, Renee Bering, Ine van den Broek, Jan Duijnhoven, Zwanny Laroooy, Marieke Raedts en Marja van Houten.

Jan Duijnhoven, projectleider

Personeel & Opleidingen



Veel vacatures

Misschien was het u opgevallen dat er momenteel vrij veel vacatures zijn? Is dit een slecht teken? Loopt iedereen weg bij de Symfora groep? Nee, het tegendeel is waar. Het gaat juist erg goed met de Symfora groep. Door extra productiefinanciering kunnen we extra personeelsleden aannemen. En ook voor innovatieve projecten hebben we nieuwe medewerkers nodig.

Kent u mensen in uw omgeving die een baan zoeken? Attendeer ze dan op onze website. Daar staan altijd alle actuele vacatures op.

(www.symfora.nl)

Wilma Rink, hoofd Servicecentrum P&O

Financiën & Administratie

Reisverklaring openbaar vervoer wegens aangifte Inkomstenbelasting

De laatste tijd krijgen wij veel vragen over dit onderwerp. Het betrof vaak gevallen waarbij men op de aangifte Inkomstenbelasting aftrek openbaar vervoer heeft geclaimd. De Belastingdienst is kennelijk bezig deze aftrekpost te controleren door een reisverklaring op te vragen.

Als u met het openbaar vervoer naar uw werk gaat, kunt u voor uw aangifte Inkomstenbelasting recht hebben op de reisaf trek. U komt hiervoor in aanmerking als u:

regelmatig (minimaal een keer per week) met het openbaar vervoer naar uw werk reist en

de enkele reisafstand meer dan 10 kilometer bedraagt en een verklaring overlegt.



In de meeste gevallen is de verklaring een openbaarvervoerverklaring die door het openbaarvervoerbedrijf aan u is afgegeven. Als u niet met een abonnement reist, omdat u bijvoorbeeld in deeltijd werkt, dan kunt u toch voor de reisaf trek in aanmerking komen. Daarvoor moet u behalve uw vervoersbewijzen ook een reisverklaring van de Symfora groep aan de Belastingdienst kunnen overleggen.

Een reisverklaring kunt u krijgen bij de Salarisadministratie. Hiervoor moet u een overzicht van uw reisdagen en de hierbij behorende **originele** vervoersbewijzen (op datum gesorteerd) opsturen of inleveren. De vervoersbewijzen ontvangt u samen met de verklaring weer terug. Indien u de originele vervoersbewijzen niet kunt overleggen, kan geen verklaring worden gemaakt.

Voor vragen kunt u contact met mij opnemen bij voorkeur via E-mail: Jolam@symfora.nl

Jordan Lamslag, coördinator Salarisadministratie

Wat is jouw visie op voeding en welzijn?

**Hoe belangrijk is de maaltijd voor patiënten en cliënten?
Hebben voeding en welzijn iets met elkaar te maken?
Welke rol speelt voeding in de zorg voor patiënten en cliënten?**

Graag horen we je mening.

Je bent van harte uitgenodigd om mee te doen aan een gedachtepeiling en je mening te geven over een aantal stellingen over voeding en welzijn.

Op het NAL-scherm van de accounts van verpleegkundige teams, zorgmanagers en een aantal facilitaire medewerkers staat tot en met 16 juni het icoon 'Foodstep'.

Dubbelklik op het icoon en geef je mening over de 12 stellingen.

Dat kost ongeveer 5 minuten.

Per account kunnen verschillende medewerkers meedoen aan de gedachtepeiling, door nogmaals te dubbelklikken op het icoon 'Foodstep'.

Op het symposium Visie op Voeding en Welzijn worden in een presentatie de resultaten van de gedachtepeiling gepresenteerd. Ook als je niet naar het symposium komt wordt je mening op prijs gesteld.

Het symposium Visie op Voeding en Welzijn wordt gehouden op woensdag 21 juni van 9.00 tot 12.30 uur in De Veste, ter gelegenheid van de opening van De Stoof, het maaltijdistributiecentrum van de Symfora groep. Een ieder is van harte welkom!

Je kunt je tot en met 16 juni opgeven voor dit symposium bij de Voedingsadministratie, telefoon (033) 4609 663.

Annemariëk Lakerveld, management assistent



Feest opening De Stoof

**Woensdag 21 juni, 13.30 - 16.30 uur.
Om 14.00 uur is de officiële opening.**

Alle patiënten/cliënten en medewerkers zijn van harte welkom!

Programma

- Live-muziek
- Boerengolf in samenwerking met 'Boerderij het derde erf' en afdeling Groenbeheer
- Petje Op, Petje Af: quiz met alles over eten, vitaminen, hygiëne en meer!
- Kookworkshops
- Rondleidingen door De Stoof.



De transportdienst verzorgt i.s.m. de afdeling Dagbesteding patiëntenvervoer op de locatie Zon & Schild, van en naar De Stoof.

Vervangen van de waterleiding vordert

Het vervangen van de waterleiding vordert gestaag en de heren van HAK zijn bezig met de laatste fase van de ringleidingen. Dat is het gedeelte dat langs de bungalows en het KPN gebouwtje in de richting van De Kapel voert en vervolgens bij de achterzijde van Dennenrust weer op het systeem wordt aangesloten.



De eerder voltooide delen zijn inmiddels gevuld en met een desinfectiemiddel gespoeld. Na de spoeling met het desinfectiemiddel volgt een spoeling met schoon water tot alle sporen van de gebruikte chemicaliën verdwenen zijn. Vervolgens neemt een erkend laboratorium enkele watermonsters om te controleren of de nieuwe leidingen geen bacteriën bevatten die schadelijk kunnen zijn voor onze gezondheid.

Na goedkeuring van de waterkwaliteit (is inmiddels verkregen) wordt in week 23 begonnen met het realiseren van de eerste gebouwaansluitingen. Tijdens

deze werkzaamheden zal het betreffende gebouw gedurende een tijdsbestek van maximaal 2 uur niet over water kunnen beschikken. In de hierna volgende tabel is te zien hoe de werkzaamheden **per dag** verdeeld zijn. Over het **exacte tijdstip** wordt enkele dagen voor aanvang van de werkzaamheden nog contact met u opgenomen en kan per gebouw met de voorkeur van de gebruiker rekening worden gehouden.

Woensdag	7 juni	Boslust (sportzaal) en Muziekgebouw
Vrijdag	9 juni	De Stoof
Maandag	12 juni	PMC
Woensdag	14 juni	Heidezicht
Donderdag	15 juni	Sparrenhof
Vrijdag	16 juni	Gildenhof
Dinsdag	20 juni	Larikshof
Woensdag	21 juni	Dennenrust
Dinsdag	27 juni	Boslust (niet de sportzaal)

Als een geheel andere dag voor een bepaald gebouw gunstiger is kunt u als gebruiker met mij contact opnemen om een andere datum te bespreken.

Tot zover de perikelen rondom de vervanging van de waterleiding. Ontstaan er bij u vragen die te maken hebben met dit project dan kunt u die aan mij stellen via telefoon of e-mail, telefoonnummer (033) 4 609 382, e-mail: aj.groenendijk@symfora.nl

Dolf Groenendijk, Bedrijfsbureau

Apotheek

Jubileum Zwanny Larooy

Zwanny Larooy, hoofdassistente Apotheek, is per 1 juli 12,5 jaar in dienst. Zij viert dit in beperkte kring op 20 juni.

De Apotheek is daarom op 20 juni vanaf 15 uur gesloten. Voor calamiteiten is de Apotheek dan bereikbaar via de Receptie.

Walter Broekema, ziekenhuisapotheker



Algemeen

Sportdag 2006



Afgelopen zaterdag was het dan eindelijk zover. De open Ankh Sportdag, deze keer georganiseerd door Duyn en Rhijn in Leiden/Katwijk. De Symfona groep werd vertegenwoordigd door 5 voetbalteams, 1 tennisteam en 1 badminton team. Verder deden 29 mensen mee aan onderdelen van het gevarieerde recreatieve programma. Je trof mensen van de Symfona groep aan bij de stadswandeling, roeien, fietsten, nordic walking of zingen. Alle competitieonderdelen werden gehouden op het mooie universiteitsterrein van Leiden. De recreatieve onderdelen waren in, door en om Leiden.

En of we nog in de prijzen zijn gevallen?

Ja zeker! Het voetbalteam 'Zon & Schild United' onder aanvoering van Wouter van Asselt wist de eerste prijs in de wacht te slepen. Het badminton team bestaande uit Bernadette van den Berg en Huub Wiltschut haalde een mooie derde plaats.

Het weer was ons welgezind en speelde een mooie warme rol. Aan het eind gingen de deelnemers voldaan en zondoorstoofd weer naar huis. Mocht u nou bij het lezen van dit bericht denken, had ik nu toch maar ingeschreven, volgend jaar is er weer een kans om mee te doen, zowel in competitieverband als bij de recreatieve onderdelen. U hoort tegen die tijd weer van ons.



2007

In 2007 is het bestuursbureau van De Open Ankh weer verantwoordelijk voor de organisatie. De Open Ankh bestaat dan 80 jaar. **Noteer het alvast in uw agenda: 11 juni 2007 Sportfamiliedag in Papendal Arnhem.**

Ada van der Heyden

Preventietips en bijsluiters op kiesBeter.nl

Sinds vandaag is op de website kiesBeter.nl alles te lezen over het voorkomen van ziekten en het bevorderen van de eigen gezondheid. En er is nu uitgebreide informatie over de meest gebruikte medicijnen.

Gezond leven

Het volledig nieuwe onderdeel van kiesBeter.nl heet 'Gezond leven' en toont vooral wat men zelf kan doen om gezond te zijn en te blijven. Voorbeelden van onderwerpen zijn veilig vrijen, drugs, voeding en beweging, maar ook borstsonderzoek en reizigersvaccinatie. Ook leest men er wat men kan doen om de gevolgen van een aandoening te verminderen of om verergering te voorkomen, zoals cursussen bij depressie of sportactiviteiten voor chronisch zieke mensen.

Het onderdeel 'Gezond leven' is gerealiseerd in samenwerking met vele organisaties op het gebied van ziektepreventie en gezondheidsbevordering.

Medicijnen

KiesBeter.nl bood al informatie over de kosten van medicijnen, maar bevat nu ook alle bijsluiterinformatie van de meest gebruikte geneesmiddelen: hun werking en toepassing, bijwerkingen, wisselwerkingen en invloeden bij autorijden, alcohol, voeding, zwangerschap en borstvoeding. Op de site kan men ook nagaan of een middel in de basisverzekering zit, welke kosten meetellen voor de no-claim, welk deel men zelf moet betalen en of er misschien een vervangend geneesmiddel is dat wel helemaal wordt vergoed. De informatie op het onderdeel 'Medicijnen' komt van WINAp en van het CVZ (College Voor Zorgverzekeringen).

Ook per telefoon

Sinds vorige maand heeft kiesBeter.nl ook een telefoondienst. Het kiesBeter Informatiepunt is elke werkdag bereikbaar van 09.00 tot 18.00 uur via **0900-1237890** (€ 0,30 per minuut). De medewerkers van het Informatiepunt raadplegen de website kiesBeter.nl en kunnen mensen doorverwijzen.

E-mailen kan natuurlijk ook, naar info@kiesBeter.nl.

KiesBeter.nl

KiesBeter.nl is een product van het RIVM (Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu). De opdrachtgever is het Ministerie van VWS (Volksgezondheid, Welzijn en Sport). KiesBeter.nl biedt betrouwbare informatie over zorg en gezondheid, die de consument in staat stelt keuzes te maken. Op de site kunnen zorgpolissen, maar ook ziekenhuizen en andere instellingen met elkaar worden vergeleken. Dat stimuleert zorgverleners en verzekeraars om hun diensten (nog) beter en efficiënter te maken.

Gabi Tüske, secretariaat Landelijke Steunfunctie Preventie

Telefoon: (030) 2 971 149

Taalwetenswaardigheden

Taalwetenswaardigheden (37)

In de rubriek 'Taalwetenswaardigheden' komen verschillende taalzaken aan de orde.

Twijfelt u aan de juiste schrijfwijze of hebt u andere taalvragen dan kunt u terecht bij Ria Radstake. Zij is neerlandicus.

Rirad@symfora.nl of MW.Radstake@symfora.nl

(033) 4609 849 (dinsdag en woensdag).

Gebakken lucht

Het is een merkwaardige paradox: aan de ene kant wordt de samenleving – en worden dus ook de talige omgangs- en uitdrukkingsvormen - steeds informeler, aan de andere kant doen we graag dik en deftig. Een vertegenwoordigster van de eerste stroming is Marjon de Hond, die het als moderne weervrouw niet langer heeft over *een lagedrukgebied dat de Noordzee passeert*, maar gewoon zegt: 'U kunt vanavond een paar buien op uw dak krijgen' (of eigenlijk een paar baaien op uw dak kraaien) – maar dat is een ander verhaal.) Die doe-maar-gewoon-stroming ondervindt sterke tegenwerking van de gebakkenluchtverkopers die we al sinds enkele maanden zo graag citeren. Want aan populisme en begrijpelijke taal heb je in het bedrijfsleven en in de zorg over het algemeen weinig: daar zijn rookgordijnen en mistige woorden die de suggestie wekken van succes, koersvastheid en daadkracht veel effectiever. Dat die suggestie doorgaans op niets berust, blijkt door de jaren heen geen enkele reden om te stoppen met taalgebruik als:



Win-winsituatie – Positief jargon: samenwerkingsrelaties leiden altijd tot synergie en dus tot win-winsituaties. Fusies? Overnames? Win-winfeest voor alle betrokkenen!

Faciliteren – Het lijkt nobel: faciliteren is makkelijk maken, helpen. In feite betekent het dat je je op de achtergrond met de dingen bemoeit. 'Het Rijk faciliteert de gemeenten in het nieuwe beleid.'

Coachen – Tegenwoordig ook in de betekenis 'steunen': De spits kon de bal veroveren doordat de verdediger slecht door de doelman werd gecoacht'.

Symfora eigen aardigheden

Zo optimaal mogelijk

Gezondheidszorg en zeker de geestelijke gezondheidszorg put zich uit in superlatieven als het om de beste behandelingen gaat. Anders kan ik het niet uitleggen als de term *zo optimaal mogelijk* wordt gehanteerd. Deze contaminatie lijkt zover ingeburgerd, dat niemand meer ziet dat *optimaal* de hoogste trap aangeeft. Als u wilt aangeven dat de behandeling *zo goed mogelijk* wordt uitgevoerd, zit er niets anders op dan dat ook gewoon zo te schrijven.

Samengevat: de behandeling is *optimaal*, of de behandeling is *zo goed mogelijk*.

Opgemerkt

Opa en oma fietsen

Honden poep vrij

Misbruik van spaties en streepjes is de meest voorkomende taalfout. Taalgebruikers zetten graag een spatie tussen woorden die samen een woord vormen, de zogenaamde samengestelde woorden. Het gevolg is dat er een heel verkeerde betekenis op schrift komt.

De rijwielhandelaar bedoelt vast niet dat de grootouders een ritje op de fiets maken als hij in zijn advertentie *opa en oma fietsen* aanbiedt. Dat staat er wel zonder streepje en met spaties. De correcte schrijfwijze voor het aanbieden van zijn fietsen is: *opa- en omafietsen*.

Hetzelfde geldt voor de schrijfwijze *honden poep vrij*. Op een bord in het park wordt vast niet bedoeld dat honden vrij mogen poepen. Dat staat er wel. De correcte schrijfwijze, waarmee bedoeld wordt dat honden *niet* mogen poepen in het park is *hondenpoepvrij*, zonder spaties.

Ondernemingsraad

Nieuws van de Ondernemingsraad

Doorlopend sociaal plan

De vakbonden en de Symfora groep zijn al vanaf 2003 in onderhandeling over een Doorlopend Sociaal Plan organisatieontwikkelingen (DSP). Op 30 mei 2006 heeft er opnieuw een overleg plaatsgevonden. De OR was tijdens dit gesprek, door middel van een afvaardiging, als toehoorder aanwezig.

Het punt waar eerdere gesprekken op vastliepen, het gedwongen ontslag, was nu geen punt van discussie meer omdat de Symfora groep bereid is dit voor anderhalf jaar te garanderen. De discussiepunten die nog openstonden tijdens dit overleg waren de salarisgarantie en de passende functie.

Tijdens het overleg wordt overeengekomen dat de passende functie die de werknemer aangeboden krijgt bij boventaligheid ten hoogste één functieschaal lager mag zijn. Op het gebied van de salarisgarantie komen de partijen elkaar tegemoet maar dit blijkt niet voldoende te zijn. De vakbonden houden vast aan een volledige salarisgarantie tot in ieder geval een periode van één à twee jaar op het moment dat een passende functie wordt gevonden met een lagere FWG-schaal. De Symfora groep wil alleen een volledige salarisgarantie afspreken voor 55+'ers. Voor medewerkers jonger dan 55 is er de bereidheid om het salaris te garanderen maar de uitloop in de FWG-schaal te bevriezen. Het overleg wordt wederom zonder resultaat afgebroken.

De OR betreurt het dat er opnieuw geen overeenstemming is bereikt. Het niet bereiken van overeenstemming heeft grote gevolgen voor de medewerkers en de organisatie. De OR zal vooralsnog vasthouden aan het standpunt dat ingenomen is in oktober 2005: de OR verwacht dat bij komende organisatieveranderingen, met personele gevolgen, de OR en de Onderdeelcommissies

een adviesaanvraag ontvangen met een sociaal plan dat is overeengekomen met de vakbonden. Is dit niet het geval dan zien de OR en de OC zich genoodzaakt negatief te adviseren. In de OR-vergadering van 20 juni 2006 zal de OR, gezien de ontwikkelingen, zich opnieuw beraden over het ingenomen standpunt.

Irene van Drenth, ambtelijk secretaris OR

Leden van de Ondernemingsraad zijn:

Zwanny Larooy, Alice Malestein, Luud Baas, Rob van 't Hoog, Gert Koelmans, Zeger Overdijk, Douwe Wits, Marjanne Roël, Herman Niekerk en Roy Sonderen.

De ambtelijk secretaris van de Ondernemingsraad is Irene van Drenth. Voor informatie, vragen en reacties kunt u altijd terecht bij het secretariaat van de Ondernemingsraad.

Telefoon : (033) 4 609 749 (op dinsdag, woensdag en donderdag)

GroupWise : OR Sekretariaat

E-mail: : sekor@symfora.nl

Regio Gooi en Vechtstreek (inclusief Hebron)

Onderdeelcommissie Gooi en Vechtstreek (OC Gooi en Vechtstreek)

De onderdeelcommissie houdt zich bezig met medezeggenschap en belangenbehartiging voor medewerkers van de Symfora groep in de regio Gooi en Vechtstreek (locaties Rembrandthof, Riebeeckhof, RCKJP, Mauritzhof, DAC en WESPP).

De tweewekelijkse vergaderingen vinden plaats op maandagochtend. Zes maal per jaar is er een overlegvergadering met de directeur Gooi en Vechtstreek. De notulen van deze beide vergaderingen worden per mail aan de medewerkers van Gooi en Vechtstreek verstrekt.

Voor vragen en opmerkingen kan met elk lid van de commissie, met het secretariaat of per (GroupWise) mailcontact worden opgenomen.

Leden van de OC Gooi en Vechtstreek zijn: Harko Jansonius (voorz.), Margriet Klapwijk (sec.), Luud Baas, Elzelien Overwater, Louis Edinga en Saskia Sulman. Er is op dit moment één vacature.

Ambtelijk secretaris: Margreet Allema, elke maandag op kamer 1.37,

telefoon: (035) 6 557 474.

GroupWise: Onderdeelcommissie Gooi en Vechtstreek. **E-mail:** odgev@symfora.nl

Refereerbijeenkomst Gooi & Vechtstreek



Op dinsdag 20 juni vindt er weer een refereerbijeenkomst plaats in de Rembrandthof te Hilversum, bestemd voor de (sturend) behandelaars.

De refereerbijeenkomst staat in het teken van:

Multidisciplinaire Richtlijnen voor Depressie en voor Angststoornissen

Hoe zien de richtlijnen eruit? Hoe kunnen we er gebruik van maken, en welke kanttekeningen zijn er bij te maken?

Referant: Rahel Bellinga, GZ-psycholoog en Marijke Sontrop, klinisch psycholoog/psychotherapeut.

Broodjes vanaf 12.00 uur.

Presentatie 12.30 – 13.30 uur.

De refereerbijeenkomst vindt plaats in de referenzaal op de 2e etage van de Rembrandthof.

Afscheid Rina van Dijk- van Doorn

Per 1 juli 2006 zal Rina van Dijk, medisch secretaresse Centrale Medische Administratie OU, gebruik maken van de OBU-regeling. Op donderdag 29 juni 2006 is er een afscheidsreceptie van 15.30 tot 17.00 uur in De Veste zaal 2.

René Kuijken, hoofd Medische Administratie OU a.i.

Officiële Opening van De Onderneming

Onder brede belangstelling is De Onderneming op 1 juni 2006 officieel geopend door de wethouder van de Gemeente Amersfoort, de heer Hans van Daalen en onze directeur regio Oostelijk Utrecht, Jos van Manen.



Samen moesten zij met een trekzaag een plank doorzagen om het naambord aan de muur van De Onderneming te onthullen. Met handschoenen en als ervaren timmerlieden hebben zij deze taak volbracht en viel het doek zoals gepland van het bord af. Een groot aantal bezoekers vanuit de psychiatrie en aanverwante instellingen maar ook vanuit het bedrijfsleven waren hierbij aanwezig.

We kunnen tevreden terugkijken op een geslaagde opening en kijken uit naar alle nieuwe uitdagingen die op ons pad liggen. We zullen onszelf duidelijk op de kaart zetten met onze afdelingen om onze 'medewerkers' de juiste werkplek te bieden.

De Onderneming levert werk en reïntegratietrajecten aan mensen die begeleid of behandeld worden door een instelling in de geestelijke gezondheidszorg. De deelnemers die bij ons werken komen voornamelijk uit het oostelijk deel van de provincie Utrecht.

In de Onderneming bieden we:

Werk

- houtwerkplaats;
- tuinonderhoud;
- administratieve afdeling;
- productiebedrijf met onder andere chocolade verwerking;
- losse banen zoals postbode en transportmedewerker.

Arbeidsre-integratie

- in individuele trajecten, vaak met een Individuele Re-integratie Overeenkomst (IRO);
- in een groepstraject, veelal via de gemeentes of de UWV.

Han Bruinsma, De Onderneming

Informatie 'broodje bouw'

Eind mei, begin juni werden bij Meander en de Symfora groep 'broodjes bouw' georganiseerd. Albert Trip, de nieuwbouwmanager van Meander MC, gaf in een informatief praatje toelichting bij de schetsplannen voor het nieuwe ziekenhuis aan de Maatweg.

Het gebouw komt in een groen gebied te liggen. De architecten pogen in hun schetsontwerp de natuur en ecologie zoveel mogelijk in het nieuwe gebouw te integreren. Het gebouw telt op het hoogste punt wel 9 verdiepingen maar wordt geen compacte kolos. Vanaf een middenas gaan er gebouwen als een soort armen zijwaarts waartussen groene pleinen kunnen ontstaan.

De zorg wordt op een moderne manier gefaciliteerd. Zo komen er zoveel mogelijk eenpersoonskamers voor de patiënten en zullen de (kantoor)medewerkers op een soort flexplekken gaan werken. Er wordt uitgegaan van het totaal aantal fulltime arbeidsplaatsen. Roosters zullen zo op elkaar afgestemd worden dat de kantoren zo min mogelijk leeg staan.

Op intranet is onder Behandeling & Zorg, Regio Oostelijk Utrecht, Projecten de presentatie te vinden.

Ans Zandee, staffunctionaris Communicatie



S.P.C. voetbalteam sluit zich aan bij E.A.S.I.

Het S.P.C. voetbalteam heeft 24 en 25 mei meegedaan aan een internationaal voetbaltoernooi in Munchen georganiseerd door Regenbogen activ Haar bij Munchen.

Er namen teams deel uit Oostenrijk, Duitsland, Slowakije, Engeland en Tsjechie. De avond voor aanvang van het toernooi vond er een conferentie plaats o.l.v. Stefan Holzer president van E.A.S.I., wat staat voor european association sport integration voor psychiatrische patiënten.

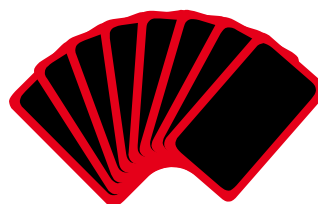
Afgesproken werd onder andere dat volgend jaar een toernooi in Oostenrijk plaatsvindt, in 2008 in Italië en in 2009 in Engeland, Blackpool. Wij hebben ons nu aangesloten bij de E.A.S.I. als eerste Nederlandse organisatie en gaan proberen over een paar jaar een internationaal E.A.S.I. Symfora cup te organiseren in Amersfoort. De reis werd mede mogelijk gemaakt door de stichting Vrienden van de Symfora groep en Stichting De Open Ankh. Als Hollands team werden wij niet kampioen maar we wonnen wel de prijs voor het meest sympathieke team, mede doordat wij de boel daar oranje opvrolijkten. Er werden volop oranje shirtjes en blackpool shirtjes uitgewisseld en onze Oostenrijkse voetbalvrienden vertelden ons een nieuw onderkomen te hebben, waar wij volgend jaar gratis kunnen overnachten. Sport verbreedert!



Hans van Dijk, maatschappelijk werker / casemanager

Klaverjasliefhebbers opgelet

Personeelsvereniging De Schakel organiseert sinds jaar en dag een klaverjastoernooi. Wij spelen één keer per maand van september tot april voor een avondprijs en een wisselbeker. Om het voortbestaan van deze klaverjasclub te garanderen zijn wij op zoek naar nieuwe enthousiaste leden. Wij starten weer op vrijdag 22 september 2006 om 19.30 uur in Amerhoogt. We spelen op z'n Amsterdams en een keer vergooien vinden wij echt geen ramp. We spelen dus niet met het mes op tafel. Wilt u meer weten



over de klaverjasclub mail dan graag met vermelding van telefoonnummer naar Dick van Tuijl, zodat hij contact met u kan opnemen. Of bel (033) 4 609 840.

Namens het bestuur van PV De Schakel, Dick van Tuijl

Divisie Kinderen & Jeugd en Emerhese

Onderdeelcommissie divisie Kinderen & Jeugd en Emerhese

De Onderdeelcommissie (OC) is het medezeggenschaporgaan van de divisie Kinderen & Jeugd (Fornhese en De Meregwaard) en Emerhese.

De OC vergadert op de donderdagochtend in de oneven weken van 10.00 tot 14.00 uur.

De overlegvergaderingen met de divisiedirecteur vinden in principe eenmaal per zes weken plaats met een minimum van 6x per jaar.

De notulen van de overlegvergaderingen zijn te vinden op het Intranet op de startpagina.

Heb je vragen dan kun je contact opnemen via de mail of ons postvak. Natuurlijk kun je ons ook persoonlijk benaderen.

- E-mail: ockje@symfora.nl
- Post: bij postvakken op polikliniek Fornhese

Kim Rabbie (voorzitter), Jannetjesdal

Dennis van de Water (secretaris), Emerhese

Bert van El (aspirant lid), Schuttershoef Groen

Let op: er zijn nog drie vacatures: twee voor De Meregwaard en één voor iemand uit de OR.

Abrona en Symfora groep bouwen samen 'De Hof'

Abrona en de Symfora groep ontwikkelen momenteel gezamenlijk een woonvoorziening in Amersfoort. Deze woonvoorziening in de wijk Vathorst is bedoeld voor 21 zorgvragers met autisme met een gemiddeld tot laag cognitief functioneren.

Dit samenwerkingsproject heeft voor zowel de Symfora groep als voor Abrona een belangrijke waarde omdat beide organisaties hun diensten verlenen aan deze specifieke doelgroep. De inbreng van expertise uit beide organisaties wordt gezien als een belangrijke toegevoegde waarde. Reeds in een vroegtijdig stadium is aan de woonvoorziening een naam meegegeven 'De Hof'.



Op 27 september 2006 vindt de officiële opening van De Hof plaats. Vanaf begin september zijn de eerste bewoners welkom. De medewerkers die bij De Hof komen te werken, gaan half augustus van start. Een groot deel van hen is al geworven. De laatste voorbereidingen zijn nu in volle gang.

Wetenschappelijk onderzoek 'De Hof'

Aan het woonproject De Hof zal vanuit de universiteit Leiden een wetenschappelijk

onderzoek worden gekoppeld. Gezien de unieke opzet van het project, is het voor wetenschappelijk onderzoek zeer interessant. Er is nog maar weinig onderzoek gedaan naar de effecten van dit soort begeleiding en behandeling op ontwikkelingsaspecten zoals zelfredzaamheid en tevredenheid van de cliënt. Tevens is er nog nauwelijks onderzoek gedaan naar het verloop van de stoornis bij mensen met een Autisme Spectrum Stoornis (ASS). Het onderzoek zal bestaan uit een aantal metingen.



1. De eerste meting vindt deze zomer plaats, voordat het woonproject 'De Hof' van start gaat. Hierbij worden d.m.v. verschillende tests, interviews en vragenlijsten het huidige functioneren van de cliënt vastgelegd.
2. De tweede meting zal volgende zomer uitgevoerd worden, waarbij dezelfde metingen worden herhaald. Op dit moment wordt er gepoogd een controlegroep samen te stellen. Deze controlegroep zal bestaan uit cliënten die eveneens een ASS hebben en qua intelligentie, functioneren en leeftijd zoveel mogelijk op de deelnemende zorgvragers van de Hof lijken, maar niet aan het project deelnemen.

Wanneer de metingen gerealiseerd zijn, kunnen de unieke effecten van dit woonproject beoordeeld worden. Er wordt naar gestreefd om een zo goed mogelijk inzicht te krijgen in de effecten van de behandeling van autisme en het verloop ervan. Deze informatie is van groot belang voor het ontwikkelen van verdere behandelingsmethoden.

De eerste resultaten zullen medio 2007 bekend zijn.

Angélique Salimans, staffunctionaris Communicatie

Hiekje Weijer gaat met de OBU

Na jarenlang te hebben gewerkt bij De Meregwaard Kinderen & Jeugd, hebben wij woensdag 6 juni tijdens een zeer feestelijke receptie afscheid genomen van Hiekje Weijer als coördinator / gz-psycholoog binnen ons behandelprogramma 12-18 jaar. Wij zullen haar in die functie erg missen. Gezien de grote opkomst op haar afscheidsreceptie zullen ook vele anderen haar inspirerende aanwezigheid gaan missen. Hiekje wordt 60 jaar en zal met de OBU gaan. Dit betekent voor ons ook dat we haar gelukkig als persoon niet hoeven te gaan missen. Hiekje zal nog binnen de module eetstoornissen twee dagen per week werkzaam blijven in De Meregwaard.

Florien Mooij



Werkplan cliëntenraad De Meregwaard Kinderen & Jeugd

Inleiding

Cliëntenraad De Meregwaard Kinderen & Jeugd is een nieuwe raad binnen de Symfora groep. De Cliëntenraad is in 2005 van start gegaan. Het doel van de Cliëntenraad is een representatieve vertegenwoordiging te creëren van (ex-)cliënten en een volwaardige gesprekspartner te zijn voor de Symfora groep. Hierbij zal de Cliëntenraad de belangen van de cliënten van De Meregwaard Kinderen & Jeugd behartigen. Indien u na lezing van ons werkplan opmerkingen heeft, dan horen we dat graag.

Doelstellingen

De doelstellingen van deze Cliëntenraad in 2006 zijn in dit werkplan benoemd en worden zonodig toegelicht om een rode draad te creëren in de werkzaamheden van de Cliëntenraad. Dit is niet alleen voor de leden van de Cliëntenraad van belang, maar ook zeer zeker voor de cliënten, waarvan de leden van deze raad uiteindelijk de vertegenwoordiging zijn bij de Symfora groep.

Missie

De missie van de Cliëntenraad is de positie van de individuele cliënt centraal te laten staan in de beleidsvorming van De Meregwaard Kinderen & Jeugd. Belangrijk hiervoor is de participatie van de achterban in de doelstellingen van De Meregwaard Kinderen & Jeugd en het fungeren als klankbord voor eventuele beslissingen van De Meregwaard Kinderen & Jeugd. De Cliëntenraad zal dus (on)gevraagd advies uitbrengen over de meest uiteenlopende zaken betreffende de belangenbehartiging van De Meregwaard Kinderen & Jeugd.



Speerpunten 2006

Het werkplan zal voor 2006 grotendeels de volgende speerpunten omvatten:

1. *Communicatie*
Aangezien de communicatie een erg breed begrip is, hebben we besloten om deze in een aantal subhoofdstukken op te splitsen: nieuwsbrieven, internetsite, infoavonden, jeugdthermometer & infofilter (van management & OC-verslagen).
2. *Nieuwbouw De Meregwaard Kinderen & Jeugd*
De nieuwbouwplannen van de kliniek zijn in een vergevorderd stadium. Om te voorkomen dat de Cliëntenraad wordt overstelpt met zaken die we niet kunnen beantwoorden vanwege gebrek aan kennis en tijd, is het raadzaam om ons te richten op de basisinformatievoorziening. Daarop stemmen we onze acties richting directie en achterban af. We hebben nieuwbouw verdeeld in interieurcommissie & bouwplannen.
3. *Begroting en financiële zaken 2006*
Om een beeld te krijgen van de financiële omstandigheden van De Meregwaard is het essentieel om de begroting, marketing en budgetverdeling van De Meregwaard onder ogen te krijgen en te begrijpen. Om dit te doen is het belangrijk dat een aantal mensen van de Cliëntenraad zich hierin verdiept.
4. *Overig*
Naast deze speerpunten die uitvoerig aan bod zullen komen, is er voldoende ruimte voor kortlopende projecten. Deze zullen niet in het werkplan staan, maar met een zekere mate van vrijheid op de agenda voor de vergaderingen verschijnen onder het toeziend oog van de voorzitter. Hieronder valt bijvoorbeeld ook een jaarlijkse activiteit voor teambuilding binnen de Cliëntenraad.

Cliëntenraad De Meregwaard Kinderen & Jeugd.

Telefoon (036) 5 210 367, e-mail: clienentraad.meregaard-kj@symfora.nl

Juliana-Oord / Prins Hendriksoord

Nieuws van de onderdeelcommissie Juliana-Oord / Prins Hendriksoord

De leden van de onderdeelcommissie van Juliana-Oord en Prins Hendriksoord komen regelmatig op vrijdag bij elkaar. Ook vindt er regelmatig overleg plaats met de directeur. De notulen van deze vergaderingen zijn voor iedereen openbaar. Zo worden ze bijvoorbeeld via e-mail verspreid, maar ook hangen ze op diverse afdelingen op een prikbord.

Heb je als medewerker naar aanleiding van de notulen, of om andere redenen vragen aan de OC?

Dan kun je die stellen via de e-mail: [Onderdeelcommissie Juliana-Oord / Prins Hendriksoord](mailto:Onderdeelcommissie%20Juliana-Oord%20Prins%20Hendriksoord)

ocjpho@symfora.nl. Je kunt natuurlijk ook rechtstreeks één van de leden benaderen met je vraag.

De OC bestaat uit de volgende leden: Marc Seegers, Janet du Pree, Alex Verhagen, Ellen Visser en Huibert Venderbos

Sanne Bosboom verlaat de Symfora groep

Per 1 juli zal Sanne Bosboom, stafmedewerker Prins Hendriksoord / Juliana-Oord de organisatie verlaten. Sanne heeft ruim 12 jaar bij de Symfora groep gewerkt.





Diplomerings

Op donderdag 29 juni 2006 zullen de leerlingen van de groep 4B29C de opleiding tot verpleegkundige afronden en hun diploma behalen. Het gaat om de volgende leerlingen: Heidi van de Beek, Sarah Bolte, Pepijn Buysman, Geleyn van Drie, Peter Gierveld, Evelien van Herwijnen, Lisette de Jong, Djurre Menges, Tomas Rothengatter, Marjan Wiggemansen, Helga van de Zandschulp en Priscilla van Zeist.

De diplomering zal plaatsvinden bij het ROC Midden Nederland, Vondellaan 174 te Utrecht, en zal aanvagen om 20.00 uur in de gymzaal. De gediplomeerden zullen het zeker op prijs stellen als er enkele oude en/of nieuwe collega's aanwezig zullen zijn om hen te feliciteren!

Laatste open dag ROCMN voor zomerperiode

Donderdag 8 juni 2006 vond alweer de laatste open dag plaats op het ROC Midden Nederland. De praktijkopleiders waren met twee leerling-verpleegkundigen aanwezig in zowel Utrecht als in Amersfoort.

BOL

De belangstellenden konden zich rechtstreeks aanmelden bij de inschrijfbalie. Voor de Symfora groep was deze avond minder succesvol dan vorige open dagen en banenmarkten. Nu waren aankomende leerlingen vooral op zoek naar een BOL-opleiding.

Leerling-verpleegkundigen werven mee

Ook deze keer waren twee leerling-verpleegkundigen (Focco Roos en Alex Dam) bereid om informatie te verstrekken aan potentiële leerling-collega's. De praktijkopleiders stellen het altijd zeer op prijs dat zij (en de leidinggevenden!) willen meewerken aan de werving van nieuwe leerlingen. Voor oktober zijn wij overigens nog naarstig op zoek naar leerlingen die het leuk vinden om te assisteren op de studiebeurs in Utrecht. Leidinggevenden die personeel (leerlingen of gediplomeerden) beschikbaar willen stellen kunnen zich ook bij ons aanmelden.

Namens de praktijkopleiding, Isaac Jansen



Nieuwe spelling en andere taalvaardigheidscursussen

In het najaar gaat weer een aantal korte actuele taalvaardigheidscursussen met een open inschrijving van start. Iedere maand een interessante bijscholingscursus. Meer informatie vindt u op het intranet.

Data

Nieuwe spelling

Woensdagmiddagen, 6 en 13 september 2006, van 13.30 -15.30 uur, Prijs per cursist: € 95,-.

Notuleren

Woensdagmiddagen, 11 en 18 oktober 2006, van 13.30 -15.30 uur, Prijs per cursist: € 95,-.

Formuleren

Dinsdagochtenden, 7, 14 en 21 november 2006, van 9.00 – 12. 00 uur, Prijs per cursist: € 122,-

Werkwoordsvormen

Dinsdagmiddagen, 5 en 12 december 2006, van 13.00 – 15.00 uur, Prijs per cursist: € 65,-

Voor alle cursussen geldt: Plaats: Amerhoogt Opleidingscentrum, Utrechtseweg 266, Amersfoort. De cursussen worden gegeven door Ria Radstake, neerlandicus.

U kunt u via uw leidinggevende aanmelden bij Amerhoogt Opleidingscentrum, Amerhoogt@symfora.nl of tel (033) 4 609 846. Graag met vermelding van personeelsnummer. Voor inhoudelijke informatie kunt u mailen naar MW.Radstake@symfora.nl of bellen (033) 4 609 849 (dinsdag en woensdag).

* De cursussen gaan door bij een minimum van 6 deelnemers.

N.B. Ook externen kunnen op deze cursussen inschrijven. Prijzen voor externen zijn op te vragen bij het secretariaat van Amerhoogt.

Herhalingslessen BHV

Onlangs is er een stuk verschenen in de Symformant, waarbij aandacht werd gevraagd voor de aanmelding van de herhalingslessen BHV. Dit dreigt spaak te lopen door niet op tijd aanmelden.

We hebben veel telefoontjes gekregen van medewerkers, waarvan het diploma net is verlopen. Omdat de eerstkomende herhalingscursussen al vol zitten, hebben we **2 nieuwe herhalingslessen gepland op: donderdag 6 juli en donderdag 24 augustus.** Hiermee hopen we te voorkomen dat uw diploma verloopt.

Let op: aanmelding voor de herhalingsles kan alleen indien uw diploma niet langer dan 3 maanden is verlopen!

Johan Ballast, opleider BHV



Opleidingen, studiedagen, congressen

Gezin, verlies, ziekte en de naderende dood

Psychiatrie in Progressie, het nascholingsprogramma van de Symfora groep te Amersfoort, organiseert op **14 en 15 september 2006** een workshop over **gezin, verlies, ziekte en de naderende dood** onder de titel:



Families and Later Life: Living well with Illness, Loss and End-of-Life

o.l.v. **John S. Rolland, M.D.** (Professor of Psychiatry, University of Chicago).

In 2003 gaf John Rolland een indrukwekkende workshop over het 'Family Illness model'. Deze keer past hij zijn model specifiek toe op 'Later Life' problematiek bij gezinnen / echtparen met (ouderdoms)ziekten, waaronder kanker, dementie en beroerte.

De workshop is bedoeld voor gedragswetenschappers, psychiaters, psychotherapeuten, systeemtherapeuten, sociaal geriaters, verpleeghuisartsen en sociaal psychiatrisch verpleegkundigen.

De voertaal tijdens deze workshop is Engels.

Kosten: € 350,-.

De workshop wordt gehouden in De Veste op 14 en 15 september 2006 van 09:00 - 16:30 uur.

Informatie: Annette Goozen (organisatie) en Constance Smithuijsen (inhoudelijk)

Telefoonnummer: (033) 4 609 644 en (035) 6 557 453.

E- mail: aa.goozen@symfora.nl

Website: www.symfora.nl

Annette Goozen

Landelijke dag St. Borderline

Op **zaterdag 17 juni 2006** is er weer een Landelijke dag van Stichting Borderline. Deze zal worden gehouden in Utrecht en draagt als Thema 'Contact' mee. Mensen met Borderline en omstanders van mensen met Borderline zijn op deze dag van harte welkom! Het programma biedt in de ochtend o.a. een aantal sprekers. in de middag kan er worden deelgenomen aan verschillende, leerzame workshops. Neem voor meer informatie contact op met de Stichting Borderline. (030) 2 767 072, stichting@stichtingborderline.nl en www.stichtingborderline.nl

Programma Landelijke dag 2006

11.00 Ontvangst

11.30 Opening Dagvoorzitter

11.40 1e spreker: Lotgenoot

11.50 2e spreker: Partner van ...

12.00 3e spreker: Moeder van ...

12.15 PAUZE

13.00 Workshopronde I

14.00 PAUZE

14.15 Workshopronde II

15.15 Afsluiting

15.30 Lotgenotenborrel

Workshopronde I: 13.00-14.00 uur

- 1) 'Borderline en relaties'. Voor lotgenoten en omstanders
- 2) 'Behandeling algemeen'. Voor lotgenoten en omstanders
- 3) 'Borderline en creativiteit'. Voor lotgenoten
- 4) 'Borderline en kinderen'. Voor lotgenoten en omstanders
- 5) 'Middelenmisbruik en verslaving'. Voor lotgenoten en omstanders
- 6) 'Borderline en werk'. Voor lotgenoten

Workshopronde II: 14.15-15.15 uur

- 1) 'Discussie'. Voor lotgenoten en omstanders
- 2) 'Borderline en relaties'. Voor lotgenoten en omstanders
- 3) 'De Zwaluw'. Voor lotgenoten en omstanders
- 4) 'DGT-crisisvaardigheden'. Voor lotgenoten
- 5) 'Borderline en werk'. Voor lotgenoten

Kosten

De kosten bedragen € 8,- voor donateurs en € 10,50 voor niet-donateurs.

Aanmelden vooraf, betalen aan de kassa.